

“Согласовано”
Председатель Профкома ИОНХ РАН



д.х.н. А.С.Алиханян

“Утверждаю”
Директор ИОНХ РАН



чл.-корр. РАН В.К. Иванов
07 февраля 2018 г.

Решение Ученого совета
Протокол № 2 от 07 февраля 2018 г.

Положение

о Фонде стимулирующих выплат научным сотрудникам ИОНХ РАН из средств, выделенных на основании Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Распоряжения Правительства РФ от 30 апреля 2014г. №722-р.

1. Общие положения.

Настоящее Положение является частью Положения об оплате труда института.

В соответствии с подпунктом «в, г» пункта 8 Правил использования в 2015–2017 гг. бюджетных ассигнований, предусмотренных в целях реализации Указа Президента РФ в части повышения оплаты труда отдельных категорий сотрудников, утвержденных постановлением Правительства РФ от 26.12.2013 г. №1282, финансовое обеспечение расходов для создания Фонда стимулирующих выплат для научных сотрудников (ФСВН) выделяется учредителем поквартально путем предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на основании дополнительных соглашений.

Настоящим положением устанавливаются порядок и условия применения стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение результативности деятельности научных сотрудников института.

Квалификация научного сотрудника, сложность выполняемых им трудовых обязанностей, научное руководство исследованиями учитываются в должностных окладах и при установлении выплат стимулирующего характера не учитываются.

К категории научные сотрудники относятся следующие должности:

- младший научный сотрудник
- научный сотрудник
- старший научный сотрудник
- ведущий научный сотрудник
- главный научный сотрудник

Фонд стимулирующих выплат для научных сотрудников (далее – ФСВН) института является частью базового фонда оплаты труда института.

Средства Фонда могут использоваться для установления надбавок стимулирующего характера, выплачиваемых ежемесячно или с иной периодичностью.

Надбавки стимулирующего характера устанавливаются на срок, не превышающий один календарный год.

Решением Ученого совета ИОНХ РАН принята следующая структура Фонда:

- по индивидуальным показателям результативности научной деятельности (далее ПРНД);
- надбавки, устанавливаемые на основании экспертной оценки деятельности научных сотрудников.

Отчетность по ПРНД в обязательном порядке представляют все научные сотрудники Института.

Все решения директора Института и Ученого совета, касающиеся реализации процедуры назначения стимулирующих выплат, включая общие размеры Фонда и его долей, процедуру расчетов, а также соответствующие приказы по организации, должны предоставляться для ознакомления всем сотрудникам организации в установленном порядке.

II. Надбавки по индивидуальным показателям результативности научной деятельности научных сотрудников

- а). Индивидуальный ПРНД научного сотрудника определяется на основании суммы баллов (Б) за период с января по декабрь 2017 г. включительно. Публикации, вошедшие в ПРНД 2016 г., не должны включаться в список работ для расчета ПРНД за 2017 г. Сотрудники, приступившие к работе после декретного отпуска, могут включить баллы ПРНД, рассчитанные за период декретного отпуска, в случае если они не были учтены в ПРНД прошлых лет.
- б). Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном ПРНД научного сотрудника при условии, если они соответствуют требованиям трудового договора и/или должностной инструкции и/или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ (исследований).
- в). Для расчета стимулирующей надбавки научного сотрудника определяется стоимость одного балла как отношение общего объема фонда стимулирования, выделенного для этих целей, к сумме баллов всех научных сотрудников института. Сумма баллов (Б) научного сотрудника определяется им лично путем расчета по приведенным ниже методикам.

Определение индивидуальных показателей результативности научной деятельности научных сотрудников, рекомендуемый порядок их учета

1. Начисление баллов за научные и научно-информационные статьи, а также обзоры в журналах, индексируемых в базах Web of Science, Scopus и РИНЦ, патенты.

Персональный балл (Б1) для каждого сотрудника учитывает количество научных статей (патентов) в области естественных и технических наук по профилю деятельности ИОНХ РАН, опубликованных сотрудником, квартиль (Q) журнала по базе Web of Science Core Collection, общее количество авторов научной статьи и рассчитывается как сумма баллов за каждую публикацию.

Учитываются только те научные статьи, в которых в качестве места работы научного сотрудника указан ИОНХ РАН.

Количество баллов ПРНД за публикацию определяется отношением коэффициента (К1), приведенного в таблице 1, к коэффициенту (КА), приведенному в таблице 2.

В случае, если в статье первым автором указан сотрудник ИОНХ РАН, то к статье применяется повышающий коэффициент (КП) равный 1,1.

К статьям, опубликованным в журналах, находящиеся под научно-методическим руководством ИОНХ РАН («Журнал неорганической химии»; «Журнал координационной химии»; «Журнал аналитической химии»; «Неорганические материалы»; «Теоретические основы химической технологии»; «Химическая технология»), применяется повышающий коэффициент (КН), равный 1,1.

При определении значения квартиля журнала необходимо использовать базу Web of Science Core Collection. В случае, если журнал имеет в базе более одного квартиля, то для расчета коэффициента К1 необходимо использовать максимальный квартиль.

Квартиль журнала «Химическая технология» считать равным Q4, журнала «Российские нанотехнологии» – Q3.

Таблица 1

Квартиль журнала по базе Web of Science Core Collection	Коэффициент (К1)
Q1	600
Q2	400
Q3	200
Q4	100
Журнал не индексируется в базе Web of Science Core Collection	10
Научно-информационные статьи в журналах, индексируемых в базах Web of Science, Scopus и РИНЦ, о научных мероприятиях, организатором или соорганизатором которых был ИОНХ РАН	10

Таблица 2

Общее количество авторов статьи, произведения, работы	Коэффициент (КА)
1 – 2	1
3 – 6	2
7 – 10	3
≥ 11	6

При наличии русскоязычной и англоязычной версий одной и той же статьи, статья учитывается один раз либо в русской версии, либо в переводной, по решению научного сотрудника.

При расчете баллов ПРНД за патент (по дате публикации патента) коэффициент (K1) считать равным 150.

Суммарная величина персонального балла (Б1) не ограничена.

2. Начисление баллов за участие в отечественных, включая конференции в странах СНГ, и зарубежных конференциях с числом участников не менее 100 с устным или стендовым докладом, тематика которого соответствует профилю деятельности ИОНХ РАН в области естественных и технических наук.

К докладу на конференции приравнивается доклад на съезде, симпозиуме, совещании, чтениях, семинарах соответствующего статуса – международные, российские с международным участием, российские, конференция–конкурс и молодежная конференция ИОНХ РАН.

Рассматриваются только две формы очного участия: стендовый и устный (пленарный, приглашенный, устный) доклад.

К зарубежным, в том числе, относятся конференции, которые в отчетном году были проведены на территории РФ, а перед этим не менее 2 раз подряд проводились за рубежом.

Учитываются только те доклады, в которых в качестве места работы научного сотрудника указан ИОНХ РАН.

Персональный балл (Б2) для каждого сотрудника учитывает количество докладов, сделанных сотрудником, форму доклада и рассчитывается как сумма баллов за каждый доклад. Количество баллов за доклад на конференции определяется значением коэффициента (K2), приведенных в таблице 3 (коэффициент K2 на число авторов не делится).

При расчете баллов за участие в конференции–конкурсе ИОНХ РАН по данному разделу не включается работа, учтенная как призер конкурса в разделе 4.

Суммарная величина персонального балла (Б2) не может превышать 50.

Таблица 3

Вид доклада	Коэффициент (K2)	
	отечественные, включая конференции в странах СНГ	зарубежные (по месту проведения)
Стендовый (только для докладчика)	2	3
Устный (только для докладчика)	3	10

Устным (в том числе пленарным, приглашенным, устным), стендовым считается доклад, обозначенный так в программе мероприятия.

3. Начисление баллов за научно-образовательную, научно-организационную деятельность.

Персональный балл (БЗ) для каждого сотрудника рассчитывается как сумма баллов за:

- преподавание в ВУЗах по совместительству;
- руководство прикомандированными к ИОНХ РАН студентами, а также студентами, зачисленными в штат ИОНХ РАН;
- участие в редколлегиях профильных для ИОНХ РАН журналов, индексируемых в Web of Science и/или находящихся под научно-методическим руководством ИОНХ РАН;
- редактирование спецвыпусков профильных для ИОНХ РАН журналов, индексируемых в Web of Science и/или находящихся под научно-методическим руководством ИОНХ РАН;

Количество баллов за данные виды деятельности определяется с учетом коэффициента (КЗ), приведенных в таблице 4.

Студент, выполнявший курсовую или квалификационную работу, не может быть учтён в качестве прикомандированного студента.

Суммарная величина персонального балла (БЗ) не может превышать 50.

Таблица 4

Вид деятельности	Коэффициент (КЗ)
Преподавание по совместительству (независимо от числа мест работы)	10
Руководство проведением практикумов для студентов ВХК РАН, ФНМ МГУ (в течение не менее одного семестра)	5
Руководство студентами, прикомандированными к ИОНХ РАН (независимо от числа студентов)	5
Руководство защищенной курсовой работой студента (за каждую курсовую работу, но не более 3 работ)	2
Руководство защищенной квалификационной работой бакалавра, магистерской диссертацией или дипломной работой специалиста (за каждую квалификационную работу)	5
Участие в редколлегиях журналов, индексируемых в Web of Science и/или находящихся под научно-методическим руководством ИОНХ РАН	10
Редактирование спецвыпусков журналов, индексируемых в Web of Science и/или находящихся под научно-методическим руководством ИОНХ РАН	5

4. Начисление баллов авторам научных монографий, изданных тиражом не менее 300 экз. и объемом не менее 300 страниц, имеющих шифр ISBN и

не менее двух рецензентов, а также учебников и учебных пособий с грифами учебно-методических объединений, а также научно-популярных публикаций, в которых описаны работы, проводимые в ИОНХ РАН, а также отдельных глав в научных монографиях; за защиту диссертации на соискание ученой степени кандидата и доктора наук; за научные работы, удостоенные дипломов (призёров) Конкурсов научных работ ИОНХ РАН.

Персональный балл (Б4) для каждого сотрудника учитывает количество монографий, учебников и учебных пособий, опубликованных сотрудником в качестве автора (соавтора), общее количество авторов монографии, учебников и учебных пособий.

Учитываются только те научные монографии, учебники и учебные пособия, в которых указан ИОНХ РАН либо на титульных страницах издания, либо как место работы автора.

Количество баллов ПРНД за произведение определяется отношением коэффициента (К4), приведенного в таблице 5, к коэффициенту (КА), приведенному в таблице 2.

Количество баллов сотрудникам ИОНХ РАН, защитившим диссертации на соискание ученых степеней (по дате приказа Минобрнауки РФ), определяется с учетом коэффициента (К4), приведенного в таблице 5.

Количество баллов сотрудникам ИОНХ РАН, являющимся лауреатами (призёрами) Конкурсов научных работ ИОНХ РАН, определяется отношением коэффициента (К4), приведенного в таблице 5, к коэффициенту (КА), приведенному в таблице 2, выдвинутой на Конкурс. При расчёте баллов за призовые места Конкурса научных работ ИОНХ РАН научный сотрудник может включить в ПРНД не более одной работы.

Таблица 5

Вид произведения	Коэффициент (К4)
монография	100
глава в монографии (суммарно не более 30 баллов)	10
научно-популярная публикация в печатном или электронном издании (объемом не менее 3000 знаков с пробелами)	5
кандидатская диссертация	30
докторская диссертация	90
Конкурс научных работ имени выдающихся ученых ИОНХ РАН	25
Конкурс научных работ ИОНХ РАН I-е место	75
Конкурс научных работ ИОНХ РАН II-е место	50
Конкурс научных работ ИОНХ РАН III-е место	25

Суммарная величина персонального балла (Б4) не ограничена.

5. Начисление баллов за успешное выполнение численных показателей государственного задания.

Всем научным сотрудникам ИОНХ РАН, имеющим сумму баллов ПРНД $(B_1+B_2+B_3+B_4) > 0$, начисляется 30 баллов.

В целях поощрения творческой активности и стимулирования научной деятельности молодых ученых, а также достижения показателей Дорожной карты, начислить научным сотрудникам ИОНХ РАН, имеющим количество баллов ПРНД $(B_1+B_2+B_3+B_4+30) \geq 150$ дополнительные баллы (Б5) в соответствии с таблицей 6.

Таблица 6

Количество полных лет (В) научного сотрудника на 01.01.2017 г.	Количество баллов (Б5)
$V < 30$	125
$30 \leq V < 35$	100
$35 \leq V < 40$	75
$V \geq 40$	50

Округление расчетных значений ПРНД

Для отдельных видов результатов научной деятельности округление проводится до целого числа. При расчете общего балла научного сотрудника баллы округляются до целого числа.

Процедура назначения надбавок стимулирующего характера

Решением Ученого совета Института устанавливается следующий порядок назначения надбавок:

Сроки подачи заявочных материалов	
Первичные	<i>после утверждения порядка и условий применения стимулирующих выплат научным сотрудникам института</i>
Место и форма подачи заявочных материалов	<i>Место: Ученый секретариат института Форма: Заявление и подтверждающие материалы необходимо сдать в печатном виде (заявление в формате Excel и список трудов необходимо предварительно отправить на адрес: prnd@igic.ras.ru).</i>
Форма заявки	<i>Утверждается директором института и доводится до всех</i>

	<i>научных сотрудников.</i>
Заявочные материалы	<p>- заявление установленного образца;</p> <p>- список трудов;</p> <p>- подтверждающие материалы:</p> <p>по пункту 1: копии первых страниц публикаций;</p> <p>по пункту 2: программа конференции, а также сборник тезисов докладов или сборник трудов конференции;</p> <p>по пункту 3: справка с места работы по совместительству; копия титульной страницы квалификационной работы; копия страниц со сведениями о журнале;</p> <p>по пункту 4: копии страниц произведений с выходными данными; копия приказа Минобрнауки РФ о присуждении ученой степени; копия диплома лауреата (призёра) Конкурса научных работ ИОНХ РАН.</p>
Ответственность	<p>Заявления, подготовленные с нарушениями заложенного в электронной форме алгоритма расчёта, не принимаются.</p> <p>Ответственность за правильность предоставленных данных несет научный сотрудник.</p> <p>В случае предоставления недостоверных сведений, приводящих к завышению баллов, значение ПРНД по текущей позиции назначается равным нулю.</p> <p>За фальсификацию подтверждающих документов научный сотрудник лишается ПРНД в текущем году.</p>
Рассмотрение заявок и вынесение решений	<i>Не позднее двух недель после даты окончания приема заявочных материалов.</i>
Основание для выплат	<i>Данный вид стимулирующих надбавок устанавливается научным сотрудникам института на основании приказов директора института в пределах установленного фонда.</i>