

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
**Директор ИОНХ РАН, чл.-корр. РАН**

**В.К. Иванов**

**« 01 » марта 2022г.**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ АТТЕСТАЦИИ РАБОТНИКОВ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ИНСТИТУТА ОБЩЕЙ И НЕОРГАНИЧЕСКОЙ ХИМИИ  
им. Н.С. КУРНАКОВА РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК,  
ЗАНИМАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ**

**1. Общие положения**

Настоящее положение составлено на основании Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 05 августа 2021 г. № 714 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих научные должности научных работников». Положение определяет порядок проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институте общей и неорганической химии им. Н.С. Курнакова Российской академии наук (далее соответственно – порядок, работники, Институт).

Аттестация проводится с целью подтверждения соответствия работников занимаемым ими должностям научных работников на основе оценки результатов их профессиональной деятельности.

Аттестации не подлежат:

- а) работники, трудовые договоры с которыми заключены на определенный срок;
- б) беременные женщины;
- в) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- г) работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Аттестация работников, перечисленных в подпунктах "в" и "г" настоящего пункта, возможна не ранее чем через один год после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация проводится не чаще одного раза в два года и не реже одного раза в пять лет.

Аттестация проводится в соответствии с приказом директора Института, в котором определяется список работников, подлежащих аттестации, состав аттестационной комиссии.

Приказ директора Института о проведении аттестации с указанием даты,

времени, места проведения аттестации (графиком проведения аттестации) доводится до сведения работников, подлежащих аттестации, не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации под роспись, а также с помощью отправки

электронного сообщения работнику при наличии у того адреса электронной почты в домене @igic.ras.ru.

При проведении аттестации работников объективно оцениваются:

- результаты научной деятельности работников в динамике за период, предшествующий аттестации, в том числе достигнутые сотрудниками количественные показатели результативности труда;
- личный вклад работников в развитие науки, в решении научных проблем в соответствующей области знаний и влияние такого вклада на результативность и развитие Института;
- повышение личного профессионального уровня.

## **2. Количественные показатели результативности труда научного работника**

В целях проведения аттестации для каждого работника Институт определяет основные задачи, а также на основании перечня количественных показателей результативности труда (Приложение №1) устанавливает индивидуальный перечень количественных показателей результативности труда, применяемый в целях проведения аттестации.

Значения соответствующих количественных показателей результативности труда устанавливаются Институтом не позднее чем за два года до проведения очередной аттестации (Приложение №1).

Институт в соответствии с условиями трудового договора обязан ознакомить работника с установленным для него индивидуальным перечнем количественных показателей результативности труда и критериями качества результатов.

Количественные показатели результативности труда должны быть достигнуты работником лично или в соавторстве.

Аттестация проводится путем количественной и качественной оценки результативности труда работников на основе сведений, содержащихся в информационной базе сведений о результативности трудовой деятельности работников. При проведении такой оценки учитываются личные результаты и (или) личный вклад работника по следующим направлениям:

- формирование новых целей, направлений и тематик научной, научно-технической, инновационной деятельности Института;
- соответствие количественных и качественных показателей результативности труда работника целям и задачам Института, ожидаемому вкладу работника в результативность Института с учетом эквивалентных показателей научных организаций референтной группы в которую входит Институт;
- количественные и качественные показатели результативности труда работника, полученные им, в том числе возникающие в ходе выполнения основных научных, научно-технических проектов Института.

## **3. Информационная база Института**

В целях проведения аттестации Институт ведет информационную базу, порядок ведения которой и состав содержащихся в ней сведений определяются Институтом

самостоятельно с учетом требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

Сведения о результатах вносятся в информационную базу уполномоченным работником (секретарь аттестационной комиссии) Института.

Работник в установленный срок предоставляет уполномоченному работнику Института (секретарю аттестационной комиссии) сведения об индивидуальных количественных показателях результативности труда и документы, подтверждающие их достоверность (Приложение №2). Данные сведения должны быть подписаны работником и заверены Ученым секретарём Института. На основании представленных научным работником сведений секретарь аттестационной комиссии вносит в информационную базу индивидуальные показатели результативности труда работника. Часть сведений о результатах может быть получена Институтом из государственных информационных и других систем с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

В целях контроля и достоверности сведений о результатах, содержащихся в информационной базе, указанные сведения должны быть доступны и открыты работнику.

Проверку полноты и достоверности сведений, содержащихся в информационной базе, осуществляет сам работник, который при обнаружении неактуальных сведений о себе вправе обратиться к уполномоченному работнику Института с просьбой об устранении неточностей. Указанную проверку, а при необходимости корректировку сведений, содержащихся в информационной базе, работник обеспечивает в течение 20 календарных дней со дня оповещения его о дате, времени, месте проведения аттестации (ознакомления с графиком проведения аттестации).

#### **4. Аттестационная комиссия**

Для проведения аттестации в Институте создается аттестационная комиссия. Состав аттестационной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов. Который мог бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.

Положение об аттестационной комиссии, ее состав и порядок работы определяются Институтом и размещаются на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

#### **5. Заключительные положения**

Материалы аттестации работников передаются аттестационной комиссией директору Института не позднее 5 рабочих дней со дня проведения заседания аттестационной комиссии для организации хранения и принятия решений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работник вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**Приложение № 1**  
к Положению от 01 марта 2022 г.  
о порядке проведения аттестации работников ИОНХ РАН,  
занимающих должности научных сотрудников

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
**Директор ИОНХ РАН, чл.-корр. РАН**  
**В.К.Иванов**  
**«01» марта 2022 г.**

**Перечень количественных показателей  
результативности труда научных работников**  
(значения показателей за 5 лет)

*1. Главный научный сотрудник*

№	Количественный показатель результативности труда научного сотрудника	ед. из.	Значение показателя
1	Число опубликованных статей, индексируемых в Web of Science, Scopus, РИНЦ	шт.	10
2	Общее число научных трудов (статьи, монографии, РИД, тезисы конференций)	шт.	20
3	Число аспирантов (докторантов), научным руководителем которых являлся сотрудник, и число диссертаций (кандидатских, докторских), защищенных под его руководством	чел.	1
4	Привлечение сотрудником финансовых ресурсов в организацию (руководство проектами, грантами, хозяйственными договорами)	тыс. руб.	500
5	Количество научных докладов (пленарный, устный, стендовый) на конференциях (в том числе заочное участие)	шт.	3
6	Научные доклады, сделанные сотрудником лично на Ученом совете ИОНХ РАН или его Секциях	шт.	1
7	Сумма баллов ПРНД	балл	300

*2. Ведущий научный сотрудник*

№	Количественный показатель результативности труда научного сотрудника	ед. из.	Значение показателя
1	Число опубликованных статей, индексируемых в Web of Science, Scopus, РИНЦ	шт.	7

2	Общее число научных трудов (статьи, монографии, РИД, тезисы конференций)	шт.	14
3	Число лиц, защитивших магистерскую (дипломную работу специалиста, бакалавра), кандидатскую, докторскую диссертации под руководством (при научном консультировании) сотрудника	чел.	1
4	Привлечение сотрудником финансовых ресурсов в организацию (руководитель или исполнитель в проектах, грантах, хозяйственных договорах)	тыс. руб.	200
5	Количество научных докладов (пленарный, устный, стендовый) на конференциях (в том числе заочное участие)	шт.	3
6	Научные доклады, сделанные сотрудником лично на Ученом совете ИОНХ РАН или его Секциях	шт.	1
7	Сумма баллов ПРНД	балл	250

### 3. Старший научный сотрудник

№	Количественный показатель результативности труда научного сотрудника	ед. из.	Значение показателя
1	Число опубликованных статей, индексируемых в Web of Science, Scopus, РИНЦ	шт.	5
2	Общее число научных трудов (статьи, монографии, РИД, тезисы конференций)	шт.	12
3	Участие в образовательном процессе (работа со школьниками, студентами, аспирантами и т.п.)	чел.	1
4	Привлечение сотрудником финансовых ресурсов в организацию (руководитель или исполнитель в проектах, грантах, хозяйственных договорах)	шт.	1
5	Количество научных докладов (пленарный, устный, стендовый) на конференциях (в том числе заочное участие)	шт.	2
6	Научные доклады, сделанные сотрудником лично на Ученом совете ИОНХ РАН или его Секциях	шт.	1
7	Сумма баллов ПРНД	балл	200

### 4. Научный сотрудник

№	Количественный показатель результативности труда научного сотрудника	ед. из.	Значение показателя
1	Число опубликованных статей, индексируемых в Web of Science, Scopus, РИНЦ	шт.	3
2	Общее число научных трудов (статьи, монографии, РИД, тезисы конференций)	шт.	6

3	Количество научных докладов (пленарный, устный, стендовый) на конференциях (в том числе тезисы конференций)	шт.	2
4	Сумма баллов ПРНД	балл	150

**5. Младший научный сотрудник, инженер-исследователь**

№	Количественный показатель результативности труда научного сотрудника	ед. из.	Значение показателя
1	Число опубликованных статей, индексируемых в Web of Science, Scopus, РИНЦ	шт.	1
2	Общее число научных трудов (статьи, монографии, РИД, тезисы конференций)	шт.	2
3	Количество научных докладов (пленарный, устный, стендовый) на конференциях (в том числе заочное участие)	шт.	1
4	Сумма баллов ПРНД	балл	100

**Приложение № 2**  
к Положению от 01 марта 2022 г.  
о порядке проведения аттестации работников ИОНХ РАН,  
занимающих должности научных сотрудников

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
**Директор ИОНХ РАН, чл.-корр. РАН**  
**В.К.Иванов**  
**« 01 » марта 2022 г.**

**1. Индивидуальные показатели результативности труда научного работника,  
предоставляемые в аттестационную комиссию**

**1. Главный научный сотрудник**

№	Количественный показатель результативности труда научного сотрудника	ед. из.	Значение показателя
1	Число опубликованных статей, индексируемых в Web of Science, Scopus, РИНЦ	шт.	
2	Общее число научных трудов (статьи, монографии, РИД, тезисы конференций)	шт.	
3	Число аспирантов (докторантов), научным руководителем которых являлся сотрудник, и число диссертаций (кандидатских, докторских), защищенных под его руководством	чел.	
4	Привлечение сотрудником финансовых ресурсов в организацию (руководство проектами, грантами, хозяйственными договорами)	тыс. руб.	
5	Количество научных докладов (пленарный, устный, стендовый) на конференциях (в том числе заочное участие)	шт.	
6	Научные доклады, сделанные сотрудником лично на Ученом совете ИОНХ РАН или его Секциях	шт.	
7	Сумма баллов ПРНД	балл	

**2. Ведущий научный сотрудник**

№	Количественный показатель результативности труда научного сотрудника	ед. из.	Значение показателя
1	Число опубликованных статей, индексируемых в Web of Science, Scopus, РИНЦ	шт.	
2	Общее число научных трудов (статьи, монографии, РИД, тезисы конференций)	шт.	

3	Число лиц, защитивших магистерскую (дипломную работу специалиста, бакалавра), кандидатскую, докторскую диссертации под руководством (при научном консультировании) сотрудника	чел.	
4	Привлечение сотрудником финансовых ресурсов в организацию (руководитель или исполнитель в проектах, грантах, хозяйственных договорах)	тыс. руб.	
5	Количество научных докладов (пленарный, устный, стендовый) на конференциях (в том числе заочное участие)	шт.	
6	Научные доклады, сделанные сотрудником лично на Ученом совете ИОНХ РАН или его Секциях	шт.	
7	Сумма баллов ПРНД	балл	

### 3. Старший научный сотрудник

№	Количественный показатель результативности труда научного сотрудника	ед. из.	Значение показателя
1	Число опубликованных статей, индексируемых в Web of Science, Scopus, РИНЦ	шт.	
2	Общее число научных трудов (статьи, монографии, РИД, тезисы конференций)	шт.	
3	Участие в образовательном процессе (работа со школьниками, студентами, аспирантами и т.п.)	чел.	
4	Привлечение сотрудником финансовых ресурсов в организацию (руководитель или исполнитель в проектах, грантах, хозяйственных договорах)	шт.	
5	Количество научных докладов (пленарный, устный, стендовый) на конференциях (в том числе заочное участие)	шт.	
6	Научные доклады, сделанные сотрудником лично на Ученом совете ИОНХ РАН или его Секциях	шт.	
7	Сумма баллов ПРНД	балл	

### 4. Научный сотрудник

№	Количественный показатель результативности труда научного сотрудника	ед. из.	Значение показателя
1	Число опубликованных статей, индексируемых в Web of Science, Scopus, РИНЦ	шт.	
2	Общее число научных трудов (статьи, монографии, РИД, тезисы конференций)	шт.	

3	Количество научных докладов (пленарный, устный, стендовый) на конференциях (в том числе тезисы конференций)	шт.	
4	Сумма баллов ПРНД	балл	

**5. Младший научный сотрудник, инженер-исследователь**

№	Количественный показатель результативности труда научного сотрудника	ед. из.	Значение показателя
1	Число опубликованных статей, индексируемых в Web of Science, Scopus, РИНЦ	шт.	
2	Общее число научных трудов (статьи, монографии, РИД, тезисы конференций)	шт.	
3	Количество научных докладов (пленарный, устный, стендовый) на конференциях (в том числе заочное участие)	шт.	
4	Сумма баллов ПРНД	балл	

## **2. Перечень сведений, предоставляемых в аттестационную комиссию, подтверждающих показатели результативности труда научного работника**

### **1. Список публикаций (в том числе индексируемых в Web of Science, Scopus, РИНЦ, монографий и переводов монографий при наличии номера ISBN).**

По каждой публикации предоставляются следующие данные:

- название;
- тип публикации (статья (монография));
- полный список авторов;
- статус публикации (опубликована, опубликована online)\*
- название журнала или издательства;
- шифр ISBN (для монографий);
- год публикации;
- том, выпуск, страница;
- DOI.

\*В исключительных случаях (для единичных публикаций) может быть представлена публикация со статусом «принята к публикации» или «находится на рецензии». В этом случае необходимо предоставить: справку от редакции журнала; полный текст публикации; обоснование причин несвоевременной публикации.

### **2. Список зарегистрированных результатов интеллектуальной деятельности (РИД).**

По каждому РИД предоставляются следующие данные:

- название РИД;
- полный список авторов;
- номер свидетельства (патента);
- дата выдачи свидетельства (патента).

### **3. Сведения о работах по грантам и контрактам, руководство темами плана НИР.**

По каждой позиции предоставляются следующие данные:

- тема проекта или контракта;
- номер проекта или контракта;
- роль в проекте (руководитель/ исполнитель);
- срок выполнения работ;
- объем финансирования, приходящийся на ИОНХ РАН.

### **4. Список докладов на конференциях.**

По каждой конференции предоставляются следующие данные:

- название доклада;
- полный список авторов;
- докладчик;
- дата проведения конференции;
- статус конференции (Российская/Международная);
- название конференции;
- номер тома и страницы в сборнике тезисов.

### **5. Докторанты, аспиранты, студенты**

По каждой позиции предоставляются следующие данные:

- ФИО докторанта, аспиранта, студента
- годы обучения;
- место обучения;
- руководство диссертационной, квалификационной работой (ФИО и год защиты).

### 3. Перечень документов, подтверждающих достоверность показателей результативности труда научного работника

#### 1. Главный научный сотрудник

№	Количественный показатель результативности труда научного сотрудника	Подтверждающие документы
1	Число опубликованных статей, индексируемых в Web of Science, Scopus, РИНЦ	Копии первых страниц публикаций
2	Общее число научных трудов	Копии первых страниц публикаций
3	Число аспирантов (докторантов), научным руководителем которых являлся сотрудник, и число диссертаций (кандидатских, докторских), защищенных под его руководством	Справка из отдела аспирантуры / копия страницы автореферата, подтверждающая руководство аспирантом (докторантом)
4	Привлечение сотрудником финансовых ресурсов в организацию (руководство проектами, грантами, хозяйственными договорами)	Подтверждающие документы не требуются
5	Количество научных докладов (пленарный, устный, стендовый) на конференциях, сделанных сотрудником лично (исключая заочное участие).	Копия страницы программы конференции, подтверждающая представление доклада
6	Научные доклады, сделанные сотрудником лично на Ученом совете ИОНХ РАН или его Секциях	Подтверждающие документы не требуются
7	Сумма баллов ПРНД	Подтверждающие документы не требуются

#### 2. Ведущий научный сотрудник

№	Количественный показатель результативности труда научного сотрудника	Подтверждающие документы
1	Число опубликованных статей, индексируемых в Web of Science, Scopus, РИНЦ	Копии первых страниц публикаций
2	Общее число научных трудов	Копии первых страниц публикаций
3	Число лиц, защитивших магистерскую диссертацию (дипломную работу специалиста, бакалавра) под руководством (при научном консультировании) сотрудника	Справка из отдела аспирантуры, деканата / копия страницы автореферата, квалификационной работы подтверждающая руководство докторантом, аспирантом, студентом
4	Привлечение сотрудником финансовых ресурсов в организацию (руководство проектами, грантами, хозяйственными договорами)	Подтверждающие документы не требуются
5	Количество научных докладов (пленарный, устный, стендовый) на конференциях, сделанных сотрудником лично (исключая заочное участие).	Копия страницы программы конференции, подтверждающая представление доклада

6	Научные доклады, сделанные сотрудником лично на Ученом совете ИОНХ РАН или его Секциях	Подтверждающие документы не требуются
7	Сумма баллов ПРНД	Подтверждающие документы не требуются

### 3. Старший научный сотрудник

№	Количественный показатель результативности труда научного сотрудника	Подтверждающие документы
1	Число опубликованных статей, индексируемых в Web of Science, Scopus, РИНЦ	Копии первых страниц публикаций
2	Общее число научных трудов	Копии первых страниц публикаций
3	Участие в образовательном процессе	Справка с места работы по совместительству, подтверждающая образовательную деятельность / копия страницы автореферата, квалификационной работы подтверждающая руководство аспирантом, студентом
4	Влияние сотрудника на привлечение финансовых ресурсов в организацию (исполнитель в проектах, грантах, хозяйственных договорах)	Подтверждающие документы не требуются
5	Количество научных докладов (пленарный, устный, стендовый) на конференциях, сделанных сотрудником лично (исключая заочное участие)	Копия страницы программы конференции, подтверждающая представление доклада
6	Научные доклады, сделанные сотрудником лично на Ученом совете ИОНХ РАН или его Секциях	Подтверждающие документы не требуются
7	Сумма баллов ПРНД	Подтверждающие документы не требуются

### 4. Научный сотрудник

№	Количественный показатель результативности труда научного сотрудника	Подтверждающие документы
1	Число опубликованных статей, индексируемых в Web of Science, Scopus, РИНЦ	Копии первых страниц публикаций
2	Общее число научных трудов	Копии первых страниц публикаций
3	Количество научных докладов (пленарный, устный, стендовый) на конференциях, сделанных сотрудником лично (исключая заочное участие)	Копия страницы программы конференции, подтверждающая представление доклада
4	Сумма баллов ПРНД	Подтверждающие документы не требуются

**5. Младший научный сотрудник, инженер-исследователь**

<b>№</b>	<b>Количественный показатель результативности труда научного сотрудника</b>	<b>Подтверждающие документы</b>
<b>1</b>	Число опубликованных статей, индексируемых в Web of Science, Scopus, РИНЦ	Копии первых страниц публикаций
<b>2</b>	Общее число научных трудов	Копии первых страниц публикаций
<b>3</b>	Количество научных докладов (пленарный, устный, стендовый) на конференциях, сделанных сотрудником лично (исключая заочное участие)	Копия страницы программы конференции, подтверждающая представление доклада
<b>4</b>	Сумма баллов ПРНД	Подтверждающие документы не требуются